

# ¿NUEVO COMPAÑERO EN LA OFICINA?

## HAZLE SENTIR COMO UNO MÁS DESDE EL PRINCIPIO

### 1 ¿Y QUIÉN ES EL?

Pregúntale cuál ha sido su trayectoria y qué espera vivir en la empresa. **Todo lo que comparta contigo será muy valioso a la hora de trabajar juntos.**



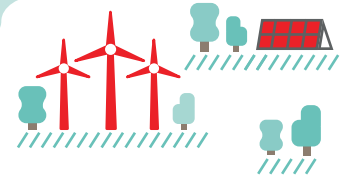
### 2 ¡CONVIÉRTETE EN SU SHERPA!

Solúcionale las dudas y **adelántate a aquellas que tú mismo tuviste en tus inicios.** Así, le harás la vida más fácil en estos primeros días.



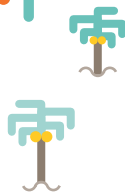
### 3 ¡VIVE LOS VALORES!

Predica con el ejemplo y vive los valores corporativos en el día a día, **ayudarás a que tu nuevo compañero los interiorice mejor.**



### 4 ¡COMPARTE TU EXPERIENCIA!

Cuéntale aquellas vivencias que han marcado tu desarrollo profesional en la empresa. **Con tus aprendizajes, conocerá mejor la vida en la nueva organización.**



### 5 ¿CON QUIÉN COMES HOY?

Durante los primeros días, proponle almorzar con miembros del equipo o compañeros de otros departamentos. **Se sentirá integrado y empezará a establecer su red de contactos.**



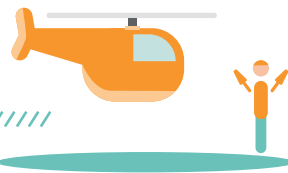
### 6 ¡SONRÍE!

Usar con acierto el sentido del humor permitirá que el nuevo colaborador **se relaje y se sienta cómodo** en el nuevo entorno laboral.



### 7 ¡ATERRIZAJE EN EL PUESTO!

Ayúdale, **junto a su manager,** a familiarizarse con las funciones del área y con su nuevo rol.



### 8 ¡PÍDELE AYUDA!

Que acabe de llegar no significa que no puedas contar con él. **Pídele consejo cuando lo necesites y agradece su aportación.** Así, ganará confianza en sus ideas.



### 9 ¡MÁS ALLÁ DE LA OFICINA!

Porque **vivir otros ambientes siempre ayuda a crear equipo,** invítale a formar parte del club de runners de la empresa o a las cañas afterwork de los jueves.



### 10 ¿CÓMO TE VA?

Tras sus primeros días en el puesto, **pregúntale cómo se ha sentido.** Si sus opiniones invitan a la mejora, remítete a su responsable y/o a los compañeros de Recursos Humanos para encontrar la mejor solución.



¡TÚ PUEDES HACER QUE SUS PRIMEROS DÍAS EN LA EMPRESA SE CONVIERTAN EN UNA **EXPERIENCIA ÚNICA!**

[www.pridecom.es](http://www.pridecom.es)

[@pridecom\\_es](https://twitter.com/pridecom_es)

