

Capgemini inicia un ERE en España por el impacto de la inteligencia artificial

La consultora cuenta con una plantilla de más de 11.000 profesionales en el país



Una sede de Capgemini cerca de París

REDACCIÓN Barcelona

La consultora tecnológica francesa Capgemini ha iniciado un procedimiento de despido colectivo en su plantilla de España a consecuencia de los nuevos retos que la innovación tecnológica trae a un entorno operativo “cada vez más incierto”, según informó la compañía ayer.

“La innovación tecnológica se está acelerando, generando nuevas oportunidades, pero también nuevos retos en un entorno operativo cada vez más incierto”, detalló Capgemini.

Asimismo, la empresa añadió,

La multinacional francesa tuvo 724 millones de beneficios en el primer semestre del año pasado

para justificar su ajuste laboral, que las necesidades de los clientes también evolucionan rápidamente, por lo que se están adaptando para responder a estas nuevas demandas y a los cambios tecnológicos, garantizando que sus equipos cuenten con las competencias adecua-

das para el futuro. Por esta razón, la compañía ha informado a la representación legal de los trabajadores de su intención de iniciar un proceso de reestructuración que se gestionará en el marco del diálogo y la negociación.

La compañía, preguntada por la agencia Efe, no quiso detallar el impacto que esta medida puede tener en su plantilla.

Este anuncio se produce después de que en enero Capgemini presentase a los representantes del personal en Francia un plan de adaptación que podía suponer la supresión de hasta 2.400 empleos, un 7% de la plantilla en el país.

La central sindical CGT, en un comunicado, asegura que “muy sibilantemente la empresa quiere dividirnos, señalando a los marginados que van a ser afectados, los del *bench*, personal contratado que la empresa mantiene sin asignar a proyectos de clientes. Es una lista negra artificial que llevan manejando a su antojo desde hace meses”. Según asegura CGT, “en el 2015 hubo incluso gente en proyectos que estaban en el ERE, pero les dejaron hasta terminar el proyecto unos meses más tarde y luego fueron despedidos sin miramientos”.

Durante el primer semestre del 2025, Capgemini distribuyó 578 millones de euros en dividendos. En este período, el grupo mantuvo un margen de beneficio del 12,4%, situando su beneficio neto en los 724 millones de euros, con un aumento del 10,6% en ventas.

“Queremos expresar nuestro más profundo rechazo a este despido colectivo. Nosotros entendemos que los despidos no son la solución y que el problema sigue siendo el de una estructura enorme, ineficaz y desproporcionada, los pagos de bonus a los directivos y los dividendos millonarios a los accionistas”, concluyen en CGT.●